

Auditorias apresentam comprometimento para obter qualidade

O Programa de Qualidade da Copercampos divulga a todos os funcionários, os resultados obtidos na 3ª auditoria do Programa D-Olho realizada entre os dias 08 a 23 de novembro. De acordo com o coordenador do programa, Cristian Venturin, os resultados demonstram que todos estão em busca da melhoria, pois na grande maioria dos setores houve uma evolução significativa comprovando assim, o empenho e comprometimento da equipe em fazer do programa um hábito em sua vida. “Agradecemos a receptividade que os setores tiveram com os auditores, fator este que mostra um amadurecimento de toda a equipe, que está em busca do melhor para a empresa”, resalta Cristian.

A coordenação ressalta que agora é o momento de preencher corretamente os diagnósticos e que os problemas existentes sejam solucionados o mais rápido possível.



Audidores se reuniram para definir ações do programa

RANKING DA AUDITORIA DE 5S (Programa D-Olho na Qualidade)				
COPERCAMPOS				
Nº: 03/2010				
Realização: 08/11 a 23/11				
Resp.: Coordenador da Qualidade				
Posição	Setor	Nota (2ª Auditoria 2010)	Nota (3ª Auditoria 2010)	Variável (Posições)
1º	Armazém 15	9,4	10,0	↑ 08
2º	Laboratório de Análise de Semente	10,0	9,930	↓ 01
3º	Filial 50 – Granja dos Pinheiros	9,9	9,920	↓ 01
4º	Filial 21 – Indústria de Rações	9,9	9,830	↓ 01
5º	ADM I – Mila	9,3	9,810	↑ 06
6º	ADM II – Chiocca	9,0	9,805	↑ 11
7º	Financeiro	9,8	9,78	↓ 03
8º	Filial 38 – CPL Ibicuí	9,6	9,740	↓ 01
9º	Departamento Suinocultura	9,3	9,670	↑ 03
10º	Filial 40 – Encruzilhada	9,7	9,640	↓ 04
11º	Filial 23 – Loja Agropecuária	9,1	9,630	↑ 04
12º	Filial 41 – Granja Floresta	9,4	9,500	↓ 02
13º	Manutenção Matriz	9,2	9,480	—
14º	SeTi – (Informática)	9,5	9,440	↓ 06
15º	Armazém 12	8,8	9,320	↑ 04
16º	Transportes	8,9	9,142	↑ 02
17º	Departamento técnico	9,1	9,024	↓ 01
18º	Vendas	9,8	9,020	↓ 13
19º	Balança e Guaritas Matriz	8,7	9,000	↑ 01
20º	Comunicação & Marketing	—	8,765	—
21º	Filial 06 – Supermercado	8,2	8,740	↑ 01
22º	UBS	8,1	8,730	↑ 02
23º	Armazém 03	7,8	8,640	↑ 04
24º	Filial 35 – Aparecida	6,4	8,544	↑ 06
25º	Filial 09 – Posto de Combustíveis	7,8	8,354	↑ 03
26º	Armazém 01	7,9	8,094	—
27º	Filial 47 – Trevo Sul	8,6	7,860	↓ 06
28º	Armazém 09	7,3	7,700	↑ 01
29º	Filial 54 – Ind. de Fertilizantes	9,2	7,068	↓ 15
30º	Filial 33 – Campo Demonstrativo	8,1	6,904	↓ 07
Média Geral		8,3	9,036	

Melhore sempre! Faça dos 5S um hábito em sua vida.

Legenda Notas:
Ruim: Nota de 01 à 03 | Regular: Nota de 04 à 05 | Bom: Nota de 06 à 07
Muito Bom: Nota de 08 à 09 | Ótimo: Nota 10



Etiquetas de identificação facilitam trabalho



Organização é fundamental para a qualidade



Processos definem formas de trabalhar nos diversos setores da cooperativa

Em clima de Natal!

Beleza, encanto, esperança de dias melhores e união de todas as pessoas são alguns objetivos do Natal. A fé em ter o amor presente em todos os locais é visível dentro da Copercampos e para que todos esses sentimentos bons de sucesso sejam alcançados, os enfeites de Natal foram expostos para trazer paz e apresentar a todos, a magia e o poder da união da família Copercampos. A Árvore de Amizade, exposta no setor Administrativo representa um pouco do carinho, admiração e envolvimento natalino dos funcionários. À noite, a Copercampos dá um show à parte na decoração natalina e apresenta a beleza de luzes à comunidade. Já no prédio da diretoria, todas as salas

estão decoradas, assim como em muitos outros setores da Copercampos. Deixe que o amor entre em seu coração neste natal. E que todos os seus objetivos sejam alcançados com determinação, coragem e alegria.



Bolsa de estudos



O setor de Treinamentos e Desenvolvimento da Copercampos informa que os pedidos de novas bolsas de estudos deverão ser entregues no setor até o dia 30/01/2011. O auxílio é válido também para cursos de graduação, pós-graduação e cursos técnicos.

Em 2011, o Sescoop auxiliará com 50% do valor da mensalidade, para acadêmicos que já são participantes do programa e também para os novos estudantes.

Não esqueça:

- A solicitação da bolsa de estudos, deve estar relacionada com as atividades da empresa ou com a função desempenhada pelo funcionário no momento;
- Indispensável ter um ano de empresa para solicitar auxílio à cooperativa;

- O Sescoop dispensa que o acadêmico tenha um ano de empresa, desde que a cooperativa abone e o apresente como acadêmico do quadro funcional;

Como se candidatar a uma bolsa de estudos:

- Preencher e imprimir o requerimento de bolsa de estudos (Solicitar no setor de Treinamentos);
- Entrar no site da OCESC (www.ocesc.org.br) e fazer o cadastro on-line junto ao SESCOOP; Imprimir duas vias e entregar juntamente com a documentação solicitada, enviando também o arquivo desta planilha para o e-mail rh@copercampos.com.br;
- Solicitar o Atestado de Frequência Escolar junto a Universidade que for cursar. (A cada dois meses é necessário apresentar novamente);
- Boleto bancário devidamente quitado, se

houver a matrícula inicial também apresentar; (original e duas cópias);

- Juntar dados referentes ao curso que se vai cursar, como grade escolar, carga horária ou mesmo o conteúdo divulgado pela Universidade;

- Assinar os contratos devidos junto ao Setor de Treinamento, após a aprovação da bolsa;

- Imprimir seu Currículo Vitae, anexar a documentação e encaminhar ao Setor de Treinamentos;

Portanto, você que fará vestibular neste ano ou já está cursando algum curso superior ou técnico, tem a oportunidade de conseguir a bolsa de estudos da Copercampos. Entre em contato com o setor de Treinamentos e Desenvolvimento e realize o sonho de ter uma profissão.

Treinamento



Congresso Brasileiro dos Fundos de Pensão – De 17 a 19 de novembro – Olinda – PE – Participante: Ademir Carlesso – A convite da BB-Previdência.

Reunião com os Gestores de RH e Responsáveis de Ações Delegadas do SESCOOP - Dia 24 de novembro – Florianópolis – SC - Participantes Nelcir Carmen Locatelli e Luciane M B Antunes.

Convenção Bayer “Parceiro de Valor” - De 18 a 21 de novembro – Natal – RN - Participante: Edmilson José Enderle

Treinamento de Segurança do Trabalho - Dia 19 de novembro – Barracão – RS - Participantes: Funcionários da Filial 48 (Barracão).

Curso Homolognet, do Projeto Educação Continuada 2010, promovido pelo CRC/SC, FECONTESC, SESCOOP/SC E SINDICONT - Dia 10 de novembro – Joaçaba – SC - Participantes: Vânia de Fátima Basílio e Renata Cristina Wagner

Copercampos realiza doações de alimentos



O controlador da Copercampos e presidente da Associação Atlética Copercampos (AACC) Nelson Carafa (Nelsinho) e o funcionário da Controladoria e vice-presidente da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA Adriano Bevilacqua realizaram nesta segunda-feira (29/11), a entrega dos alimentos arrecadados no 24º Fecoop.



ACADAV recebe doações

Entidades como Associação Camponovense de Apoio aos Deficientes Áudio Visuais –ACADAV, Lar das Meninas Casa do Caminho, Associação dos Pais e Amigos dos Excepcionais – APAE, Casa da Acolhida, Lar da Solidariedade, Lar dos Meninos João Di Domenico e Lar dos Idosos receberam as doações realizadas pelos participantes dos jogos. Mais de mil quilos de alimentos foram doados durante a competição que reuniu em Campos Novos mais de 1800 pessoas, no mês de agosto.

Funcionários capacitados no Programa Gente em Ação



O primeiro programa Gente em Ação, realizado na Copercampos com apoio do Senac/SC e SESCOOP/SC formou 27 funcionários, aptos a trabalhar em equipe e desenvolver procedimentos para o crescimento pessoal e profissional.

Durante a realização do curso, que se encerrou no dia 19 de novembro, os temas foram divididos em quatro módulos e assuntos como o poder de liderar, se posicionar dentro da empresa e trabalhar em equipe, além de rever conceitos para atingir objetivos comuns foram abordados.

A primeira turma do Gente em Ação desenvolveu técnicas e habilidades para administrar conflitos e buscar o alto rendimento dentro da empresa. Formas de comunicação para otimizar o processo e desenvolver o potencial das equipes também foram discu-

tidas. No encerramento, os funcionários criaram um boneco para simbolizar o trabalho em equipe. Batizado como "Milhão", o mascote do primeiro curso mostrou os resultados dos temas abordados no programa.

Em 2011, novas turmas participarão do projeto Gente em Ação desenvolvido na Copercampos, através do setor de treinamentos.



Funcionários montaram um boneco para demonstrar capacidade de união entre as pessoas



Participantes do programa

Definida Política de Qualidade da Copercampos



A coordenação do Programa de Qualidade se reuniu com a diretoria da Copercampos (presidente Luiz Carlos Chiocca e vice-presidente Cláudio Hartmann) para definir a política de qualidade da empresa.

Mas o que é a política de Qualidade?

A política é o compromisso escrito da Diretoria em oferecer produtos de qualidade e zelar pela sua satisfação. Para a norma ISO 9001, é obrigatório que se tenha uma Política da Qualidade.

Para isso, é preciso mencionar os negócios da Copercampos, incluir um comprometimento com a melhoria contínua e evidenciar o desejo de satisfação dos clientes. Além disso, é fundamental que todos os funcionários entendam e conheçam a Política da Qualidade.

Os objetivos da Qualidade:

Os objetivos estão focados nas três áreas que serão certificadas no primeiro momento: Indústria de Fertilizante, Produção e comercialização de suínos e Produção e comercialização de sementes.

- Insumos: Produzir fertilizantes de qualidade;
- Sementes: Produzir sementes com alto potencial genético, com assistência técnica ao produtor;

- Suínos: Produzir suínos com peso adequado a um custo competitivo;
- Aumentar a satisfação dos clientes;
- Investir na melhoria do parque tecnológico;
- Capacitar a força de trabalho constantemente;
- Obter resultados financeiros relevantes;
- Desenvolver ações de responsabilidade social;

Política de Qualidade da Copercampos

"As unidades de negócio da Copercampos e seus funcionários estão comprometidos com a melhoria na produção e comercialização de insumos, cereais e suínos, para a satisfação dos clientes, com tecnologia, capacitação, rentabilidade e responsabilidade social".



Supermercado já com opções para o seu Natal



O Natal está chegando e você já pode comprar panetones, chocolates, cestas para presentear alguém especial no Supermercado Copercampos.

O nosso supermercado conta com produtos de qualidade e preços acessíveis para que neste Natal, a sua ceia seja recheada de bom gosto e sabor.

No setor de panetones, o Supermercado Copercampos disponibiliza os melhores produtos com os melhores preços do mercado. Vá até o Supermercado e confira as promoções e os produtos mais saborosos para seu Natal.

Taça José Linei Antunes de Bolão



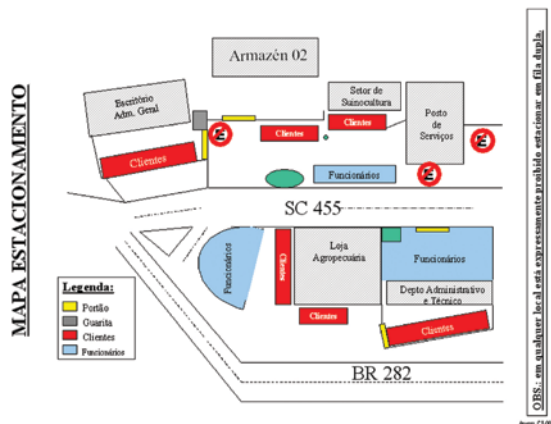
Equipe da Copercampos foi a campeã com 1.402 palitos

A Associação Atlética Copercampos (AACC), realizou no dia 21 de novembro, a segunda Taça Linei Antunes de Bolão.

Com talento e qualidade de toda a equipe, a Copercampos conquistou o primeiro lugar na competição, superando a equipe de Nova Petrópolis em 22 palitos.

Em terceiro lugar ficou a SercaCruz de Arroio Trinta, em quarto a equipe da AACC e em quinto a equipe de Nova Petrópolis B.

Funcionário: estacione seu veículo corretamente!



Siga as recomendações e estacione seu veículo em local seguro

Este assunto já foi apresentado no Informativo CoperAção a algum tempo, porém, há necessidade de divulgarmos novamente os locais disponíveis para que você funcionário, estacione seu veículo. Com o objetivo de oferecer maior comodidade aos associados, clientes e funcionários da cooperativa, a Diretoria da Copercampos

apresenta o regulamento de estacionamento de veículos nas proximidades da Matriz, Setor de Suinocultura, Posto de Combustíveis, Departamento Administrativo, Técnico e Loja Agropecuária.

Conforme o mapa:

- 1 - O estacionamento exclusivo para associados, clientes e visitantes da cooperativa são:
 - Área em frente ao Departamento Administrativo e Técnico;
 - Área em frente ao escritório da Administração Geral;
 - Área em frente ao Setor de Suinocultura;
 - Área em frente e área do lado direito da Loja Agropecuária;
 - Área externa ao lado do portão (próximo Guarita-Matriz).
- 2 - Estacionamento destinado aos veículos dos funcionários:
 - Área em frente a Loja Agropecuária (embaixo das árvores);
 - Área ao lado do Posto de Combustíveis de frente para a SC 455;
 - Área atrás do Departamento Administrativo e Técnico.
- 3 - Fica expressamente proibido:
 - Estacionar em fila dupla em qualquer local.
 - Estacionamento de veículos (da empresa ou particular) no pátio interno da Matriz.
- 4 - O portão ao lado da Guarita Matriz (acesso aos armazéns) será fechado para trânsito de veículos. O acesso ao pátio interno da Matriz deverá ser através da Guarita Sr. Brandão ou Balança.

Novos funcionários 12/11 a 29/11



Funcionário	Filial
Willian Aguiar Maximiliano	Trevo Sul
Vanbasten Assis de Oliveira Rodrigues	Loja Agropecuária Campos Novos
Reg Leivis Antunes de Oliveira	Transporte e Logística
Rafael Fabiano	Indústria de Fertilizantes
Rael Lemos Borges	Armazém Matriz
Paulo Dala Lasta	Armazém Matriz
Marcos Mariano da Cruz	Indústria de Fertilizantes
Marcos Alexandre da Silva Oliveira	Armazém Matriz
Luciano Hofmann	Armazém Matriz
Lucas da Silva Gorss	Armazém Matriz
Laudiceia de Souza Thibes	Supermercado
José Carlos Barbosa	Indústria de Fertilizantes
Jocemar Nunes Martins	Armazém Matriz
José Ademir Walter	Armazém Matriz
Jeremi Bittencourt Machado	Armazém Matriz

Funcionário	Filial
Jesiel Valdane de Souza	Armazém Matriz
Jaickson Marcelo Chaves	Armazém Matriz
Gilmar de Mello Antunes da Silva	Armazém Matriz
Gisele Aparecida Canal	Loja Agropecuária Campos Novos
Enio dos Santos Dorneles	Armazém Matriz
Edson Jose do Amaral	Armazém Campo Belo do Sul
Dilmar dos Santos	Armazém Brunópolis
Cleber Moreira Carvalho	Supermercado
Claudinei Pilloneto	Supermercado
Cidinei Rosa	Armazém Matriz
Antonio Rogério Correa	Armazém Matriz
Aldori Duarte Oliveira	Armazém Campo Belo Do Sul
Adriane Muterle da Luz	Supermercado
Ademir da Silva Lessi	Granja Ibicuí
Adilson Ribeiro Romero	Armazém Matriz

Parabéns a todos e Felicidades para...



Data	Funcionário	Filial
4/12	Cristian Rodrigo Venturin	Programa Qualidade
4/12	Silvana Ribeiro	Frigorífico
4/12	Vera Lucia Lucietti	Setor Comercial
5/12	Anderson de Lima Martins	Granja Floresta
5/12	Ari Custódio Alves	Brunópolis
6/12	Osmar Mortari Pereira	Campo Belo do Sul
7/12	Jani Machado de Souza	UBS - Trevo Sul
7/12	João Francisco Neves	Anita Garibaldi
7/12	Luiz Carlos de Paula	Granja Floresta
8/12	Antônio Ivanderlei Francioni	Indústria de Rações
8/12	Antônio Valdeni de Paula Marques	Indústria de Rações
8/12	Tiago Tonholi dos Santos	Loja Agropecuária - CN
9/12	Benedetto Candido Zandoná	Loja Agropecuária - CN
9/12	Claudia Francieli de Souza	Frigorífico
9/12	Dirceu José Kaiper	UBS - Matriz
9/12	Elen Cristina Macedo	Frigorífico
9/12	Elson Junior Pacheco Chaves	Campo Belo do Sul

Data	Funcionário	Filial
9/12	Rudivan da Silva	Encruzilhada
9/12	Volnei Rogério Depiné	Otaclio Costa
10/12	Marcelo Fidêncio Cavichon	Supermercado
10/12	Neri Venção	Armazém - Curitibaanos
10/12	Ronaldo Antunes	UBS - Matriz
10/12	Vanderlei Taques Dias	Indústria de Fertilizantes
12/12	Cesar Ricardo de Oliveira Scalsavara	Posto de Combustíveis
12/12	Neila Marta Dutra Nunes	Recursos Humanos
12/12	Paulo Cesar Marcon	UBS - Matriz
12/12	Ricardo Saurin	Dep. Operacional
12/12	Sergio Eduardo de Oliveira Scalsavara	Posto de Combustíveis
14/12	Carlinhos Caetano Zanchett	Anita Garibaldi
14/12	Claudinei Pilloneto	Supermercado
14/12	Gilmar Magagnien	Granja dos Pinheiros
15/12	Ivan José Siqueira	Guarda-Mor
15/12	Janaina Aparecida dos Santos	Frigorífico
16/12	Eder Ribeiro da Silva	Armazém - Bairro Aparecida

Expediente

Realização: Depto. Comunicação e Marketing Copercampos
 Jornalista Responsável: Felipe Götz / Reg. SC 03410 JP
 Supervisão: Maria Lucia Pauli - marketing@copercampos.com.br
 CRA/SC 5836
 Projeto Gráfico e Diagramação: Mk3 Propaganda
 Impressão: Tipobel | Tiragem: 750 Exemplares



COOPERATIVA REGIONAL AGROPECUÁRIA DE CAMPOS NOVOS
 Margens da BR 282 Km 342 - Campos Novos/SC
 Fone: (49) 3541-6000
www.copercampos.com.br