

O sucesso depende de todos

Por Luiz Carlos Chiocca – Diretor Presidente da Copercampos



Comemoramos nesta semana os 41 anos de fundação da Copercampos e queremos destacar mais uma vez, a dedicação dos associados e de nossos funcionários na execução dos trabalhos para promovermos a marca e a sustentabilidade de toda uma região.

Neste final de ano, assim como no ano de 2010 estamos colhendo os frutos do trabalho realizado por todos para o crescimento da cooperativa. Temos alcançado índices de produtividade acima do esperado e a cada dia de trabalho de vocês funcionários, a Copercampos eleva seu potencial e eficiência no mercado agropecuário.

Se todos continuarem se dedicando como até hoje, teremos para os próximos anos, muitos outros retornos. Destacamos as gratificações repassadas aos funcionários e eu sempre acreditei que a melhor forma de reconhecer o trabalho é agradecendo e também repassando uma bonificação para que todos possam usufruir momentos especiais com suas famílias.

Na armazenagem de grãos, estamos com novas parcerias e finalizando as obras em algumas unidades. Novas obras irão se iniciar e algumas já

estão em andamento, como a ampliação da unidade de Campo Belo do Sul. Estamos ampliando nossa área de atuação e contamos com o apoio dos funcionários no sucesso destas novas unidades.

A Copercampos tem demonstrado uma excelente valorização humana. A sociedade, o associado e os funcionários estão unidos na promoção de uma maior qualidade de vida a todos. Cursos e eventos transmitem este pensamento e os prêmios conquistados pela cooperativa são mais uma forma de reconhecimento externo por nossas ações na gestão de pessoas.

Para finalizar, queremos destacar um novo projeto que está envolvendo diversas áreas da cooperativa. O projeto com os jovens associados e clientes estará apresentando a Copercampos e suas iniciativas para promover uma maior participação dos novos agricultores da região. Este projeto terá sucesso porque os funcionários e associados estão buscando o crescimento humano e encontrar novas oportunidades para o desenvolvimento do setor e contamos com o apoio de todos na execução deste e de muitos outros eventos.

Renovação constante da frota de caminhões



O setor de Transportes e Logística da Copercampos adquiriu mais três caminhões para melhorar ainda mais as condições de trabalho e promover a segurança nas estradas.

Dois caminhões Volvo e um Scania estarão cortando as estradas do Brasil e do exterior para destinar ao consumidor final, os produtos com a tecnologia Copercampos. No dia 28 de outubro, o gerente comercial Nelson Cruz, gerente operacional Marcos Fiori, secretário da Copercampos e associado Sérgio Mânica e membro do Conselho de Administrativo e associado José Antônio Chiochetta conferiram ao lado do responsável pelo setor de Transportes e Logística Walter Daniel Siqueira Brandão "Jaú", toda a tecnologia dos novos veículos.

Ao todo, o setor conta com 20 caminhões pesados. De acordo com Jaú, os novos veículos darão maior agilidade e segurança no transporte de produtos.

Almoço de confraternização dos funcionários



Na próxima semana, o setor de Comunicação e Marketing estará enviando aos funcionários o convite para a confraternização de final do ano que será realizada no dia 11 de dezembro de 2011 (domingo).

A confirmação de sua presença deve ser entregue aos chefes de unidades e de setores (ou a quem lhe entregou o convite). Os responsáveis deverão encaminhar ao setor de Marketing até o dia 30 de novembro as confirmações para que o setor possa realizar o envio de ingressos e fichas de bebidas. A entrega destas fichas

e ingressos será realizada até o dia 06 de dezembro.

O evento que será realizado no Parque Ecológico Ernesto Zortéa é destinado a toda família, ou seja, funcionário (a) e esposa (o) e os filhos que residem na casa do funcionário, que não sejam casados e que estejam cadastrados no RH como dependentes. Os solteiros poderão levar noiva (o) ou namorado (a).

Atenção: Se você confirmar presença e não comparecer a festa, o valor do almoço será descontado na folha de pagamento.

Curso de reciclagem do Programa D-Olho



O Programa de Qualidade da Copercampos realizou no dia 28 de outubro, no auditório do Departamento Administrativo, o curso de Reciclagem do Programa D-Olho. Auditores que já executam o trabalho na empresa e novos auditores estão participando do treinamento realizado com apoio do SESCOOP/SC.

De acordo com o coordenador Cristian Rodrigo Venturin, a implantação do programa D-Olho em novas filiais também está sendo discutida.

Datas comemorativas



Novembro

- | | |
|--|---|
| 10 • Dia do Trigo | 15 • Proclamação da República (Feriado Nacional) |
| 11 • Dia do Supermercado / Dia do Soldado Desconhecido | 17 • Dia da Criatividade |
| 12 • Dia do Diretor de Escola | 20 • Dia Nacional da Consciência Negra |
| 12 • Dia Nacional de Prevenção de arritmias cardíacas e morte súbita | 20 • Dia Universal das Crianças |
| 14 • Dia do Bandeirante / Dia Nacional da Alfabetização | 20 • Dia do Auditor Interno |
| 14 • Dia Nacional de controle e prevenção da diabetes | 20 • Dia Nacional do Biomédico |
| 15 • Dia do Esporte Amador | 21 • Dia das Saudações / Dia da Homeopatia / Dia da Televisão |
| | 22 • Dia do Músico |
| | 23 • Dia Internacional do Livro |

Treinamentos

Reunião Aurora - Dia 25 de outubro – Chapecó – SC - Participantes: Diretor Presidente Luiz Carlos Chiocca e o Diretor Vice-presidente Cláudio Hartmann.

Curso Gestão de Auditoria Baseada em Riscos - Dias 03 e 04 de novembro – Chapecó – SC - Participantes: Nelson Carafa, Adriano Bevilacqua e Adriano Redante.

Dicas do CoperAção - Energia elétrica: como usar e economizar



Ar Condicionado

Você sabia que o ar-condicionado representa de 2% a 5% do valor da sua conta de luz? Para economizar, tome estes cuidados:

- Instale o aparelho em local com boa circulação de ar.
- Mantenha portas e janelas fechadas, evitando assim a entrada de

ar do ambiente externo.

- Limpe sempre os filtros. A sujeira impede a livre circulação do ar e força o aparelho a trabalhar mais.
- Mantenha o ar-condicionado sempre desligado quando você estiver fora do ambiente por muito tempo.

Diretoria da CIPA Gestão 2011/2012 toma posse



A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, gestão 2011/2012 terá novos e dedicados funcionários na coordenação dos trabalhos. Os novos cipeiros foram empossados na manhã desta quinta-feira, 03 de novembro, na sala de reuniões da matriz da Copercampos.

Com a presença do diretor presidente da Copercampos Luiz Carlos Chiocca, vice-presidente Cláudio Hartmann e gerente administrativo Ademir Carlesso, a presidente da CIPA Rosely Kath Thibes e o vice-presidente Dirceu José Kaiper, assim como os novos membros da diretoria se comprometeram em trabalhar na conscientização dos funcionários sobre a importância do uso dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI), visando à diminuição dos acidentes dentro da cooperativa.

Os membros da diretoria da CIPA gestão 2010/2011 estiveram repassando informações aos novos coordenadores dos trabalhos quantos aos projetos realizados e que estão em andamento na comissão. A ex-presidente Vânia de Fátima Basílio apresentou dois projetos que estão para aprovação dos recursos para proporcionar maior qualidade de vida aos funcionários.

Para o presidente da Copercampos Luiz Carlos Chiocca, a nova gestão cumprirá seu papel, pois já nesta primeira reunião de posse, demonstrou interesse em trabalhar na prevenção de acidentes. “Este trabalho da CIPA é contínuo e a nova diretoria já apresentou ideias para diminuirmos os índices de acidentes na Copercampos. A diretoria da cooperativa sempre apoiou os eventos e projetos da CIPA e neste ano estaremos ainda mais empenhados em trabalhar pela saúde e segurança de novos funcionários”, destaca Chiocca.

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA - Gestão 2011/2012 tem a seguinte diretoria:

Presidente: Rosely Kath Thibes

Vice-Presidente: Dirceu José Kaiper

1º Secretário: Ivonete Aparecida Fagundes Semin

2º Secretário: Ana Paula Visoná

Membros Suplentes: Antônio Vanderlei de Oliveira; Ângelo Ebert Locatelli e Emanuel Todt.

O cooperativismo tem a missão da solidariedade



Programa de Integração apresenta conceitos e ideais da cooperação

O setor de Recursos Humanos através da coordenadora do Programa de Integração, psicóloga Neila Marta Dutra Nunes realizou mais um treinamento nesta segunda-feira, 31 de outubro, no auditório da Copercampos.

O diretor presidente Luiz Carlos Chiocca esteve realizando a abertura do evento e destacou a participação coletiva dentro da cooperativa como sendo uma das fontes para o sucesso. De acordo com Chiocca, há necessidade de conhecer os princípios e ideais do cooperativismo, para que todos trabalhem com o mesmo pensamento e desenvolvam a Copercampos. “Pregamos a solidariedade e a cooperação para termos o bem-estar e o sucesso. Nós funcionários devemos atender com eficiência os clientes e também ajudarmos os colegas na execução das atividades. O funcionário recém-contrata-

do tem com o Programa de Integração uma visão e um aprendizado sobre a empresa e assim podemos trabalhar em sintonia visando à valorização dos produtos e dos nossos associados”, ressaltou.



Implantação do D'Olho nas filiais



A diretoria da Copercampos, através da coordenação do Programa de Qualidade e da parceria com o Sebrae/SC estará iniciando nesta quinta-feira, 10 de outubro, a implantação do Programa D'Olho nas filiais da cooperativa.

Ao todo serão 13 unidades que receberão informações e trabalharão com o Programa que preza pela organização, descarte, limpeza e higiene na execução das atividades. Nesta quinta-feira, os funcionários de Barracão e de São José do Ouro receberam os profissionais do Programa de Qualidade.

De acordo com o coordenador do programa na Copercampos, Cristian Rodrigo Venturin, cada unidade da empresa terá um funcionário da matriz como padrinho. "Esse padrinho já realizou to-

dos os treinamentos do D'Olho e também de Auditor interno e estes irão auxiliar os funcionários na execução dos trabalhos de implantação do programa. Nós esperamos que esta implantação do D'Olho nas unidades tenha o mesmo sucesso da matriz e das filiais de Campos Novos e que os princípios estabelecidos de promoção da qualidade de vida e funcional sejam alcançados", comenta Cristian.

Para o presidente Luiz Carlos Chiocca, a colaboração e adesão de todos os funcionários são fundamentais para implantar os procedimentos do Programa de Qualidade. "O programa será um ponto qualificador e competitivo no mercado consumidor e estas reuniões de sensibilização modificarão os pensamentos dos funcionários visando a eficiência e a qualidade de vida de nossos funcionários", ressalta Chiocca.

Confira a data em que a sua filial terá a primeira reunião de implantação do Programa D'Olho:

- Dia 10/11/2011 - Reunião com toda a Equipe de Barracão e São José do Ouro, às 18h00min;
- Dia 11/11/2011 - Reunião com toda equipe de Erval Velho, às 13h30min;
- Dia 17/11/2011 - Reunião com toda a equipe Anita Garibaldi, às 13h00min. Campo Belo do Sul, às 18h00min;
- Dia 17/11/2011 - Reunião com toda a equipe de Fraiburgo e Lebon Regis, às 17h30min;
- Dia 22/11/2011 - Reunião com toda equipe de Guarda Mor, às 09h00min. Curitibaanos, às 13h00min e Brunópolis, às 17h30min;
- Dia 25/11/2011 - Reunião com toda a equipe de Otacílio Costa e Bom Retiro, às 08h00min. Ituporanga, às 13h30min.

Novos funcionários de 24 de outubro a 07 de novembro



Novos Funcionários	Filial
Alziro de Moraes	Indústria de Rações
Carlos Lins de Lima	Granja dos Pinheiros
Cloaldo Aparecido Galvão	Granja dos Pinheiros
Edson Gonçalves Martins	Granja dos Pinheiros
Eloan Rodrigo da Silva Camargo	Armazém - Matriz
Elton Carlos do Amaral	Campo Belo do Sul
Emerson Ribeiro Branco	Campo Belo do Sul
Fábio Santos de Vargas	Armazém - Matriz
Felipe Batista	Armazém - Matriz

Novos Funcionários	Filial
Jaickson Marcelo Chaves	Armazém - Trevo Sul
Jairo Dias	Indústria de Rações
Jasso Rodrigues	Armazém - Matriz
João Marcos da Silva Mota	Campo Belo do Sul
Josias dos Santos Terres	Supermercado
Luiz Alberto da Silva	Armazém - Matriz
Marcelo da Costa Ribeiro	Armazém - Matriz
Nelson Fracasso	Granja Floresta
Silvano de Campos Terres	Armazém - Matriz

Parabéns a todos e Felicidades para...



Data	Funcionário	Filial
12/11	Emerson Ribeiro Branco	Armazém - Campo Belo do Sul
13/11	Felipe Götz	Comunicação & Marketing
13/11	Vanuza das Graças	Loja - Campo Belo do Sul
14/11	Luiz Antônio Inácio	UBS - Matriz
15/11	Gevson Batista Ferreira	Armazém - Bairro Aparecida
15/11	João Adilso Ribeiro dos Santos	UBS - Matriz
15/11	João Batista Costa	Granja Ibicuí
15/11	Vilson Antônio Lazzarini	Portaria - Matriz
17/11	Fabio Geferson Ross	Armazém - Matriz
17/11	Juliano Santin	Granja Floresta
17/11	Vanessa Marin Kettenhuber	Segurança do Trabalho
18/11	Alisson Alcebiades Zeicher	Supermercado
18/11	José Carlos Paim	Granja Floresta

Data	Funcionário	Filial
18/11	Sidney Henrique Alves	Granja Ibicuí
20/11	Daniel Migliori Neves da Fontora	Suinocultura
20/11	Jocemar Vieira	Campo Belo do Sul
20/11	Marlene Alves da Silva	Granja Ibicuí
20/11	Rosely Kath Thibes	Financeiro
21/11	Evandro Carabolante	Granja Floresta
22/11	Ivaneide Aparecida da Silva	Granja dos Pinheiros
22/11	Solão Marcos Bach	Transporte e Logística
23/11	Antônio Carlos Dos Santos	Guarda-Mor
23/11	Gislaine Aparecida Carneiro	Supermercado
23/11	Jairo Palavro	UBS - Trevo-sul
23/11	Valmir Ferreira	Armazém - Matriz

Expediente

Realização: Depto. Comunicação e Marketing Copercampos
 Jornalista Responsável: Felipe Götz / Reg. SC 03410 JP
 Supervisão: Maria Lucia Pauli - marketing@copercampos.com.br - CRA/SC 5836
 Projeto Gráfico e Diagramação: Mk3 Propaganda
 Impressão: Tipobel | Tiragem: 600 Exemplares



COOPERATIVA REGIONAL AGROPECUÁRIA DE CAMPOS NOVOS
 Margens da BR 282 Km 342 - Campos Novos/SC
 Fone: (49) 3541-6000
www.copercampos.com.br