

Editorial CoperAção

Por Cláudio Hartmann – Diretor Vice-presidente da Copercampos

Vivemos transformações em nossa cooperativa. As mudanças são reflexos da evolução nos negócios e estamos procurando, juntamente com todos que fazem a gestão administrativa, formar padrões dentro da Copercampos.

O Código de Ética, por exemplo, é um dos princípios adotados e que devem ser seguidos. Hoje, para que uma empresa consiga credibilidade junto ao mercado, não basta só ter qualidade em seus produtos ou serviços. A conquista da credibilidade é ampla e engloba outros itens relacionados ao portfólio da empresa e a ética é um desses itens. A sociedade vive uma redescoberta dos princípios éticos.

Há exigências de valores morais em todas as instâncias sociais por termos passado por uma grave crise de valores, identificada por alguns como falta de honestidade e por outros como falta de respeito.

Sabemos que quando se trabalha em uma empresa, a própria identidade pessoal acaba se confundindo com a desta organização e poder orgulhar-se dela torna-se um bem valioso. Por isso, é preciso zelar pela reputação do negócio, manter a confiança dos clientes e compartilhar com a sociedade os benefícios conquistados.

Temos o compromisso de praticar valores morais e esse é um modo sábio de expressar o nosso jeito de ser e de concretizar a imagem da Copercampos. Somos reconhecidos como uma cooperativa sólida e confiável e para mantermos esse respeito e confiança, a leitura e utilização dos conceitos apresentados no Código de Ética é fundamental.

Nossa responsabilidade como cidadãos e como profissionais implica, então, que tenhamos um relacionamento íntegro com os colegas, associados, clientes, parceiros e com a comunidade na qual atuamos. Nosso Código de Ética é um guia, uma referência para as decisões que tomamos diariamente no ambiente da cooperativa e também no convívio social.

Vamos juntos praticar os princípios mencionados neste guia e assim promover o crescimento da nossa Copercampos, pois este código deve nos inspirar a ter uma conduta exemplar.



Ar comprimido

Por Setor de Medicina e Segurança do Trabalho



O ar comprimido, muitas vezes é usado de forma inadequada, como por exemplo, a utilização do ar comprimido para limpar a roupa ou para se refrescar. Ato de natureza poderão acarretar sérias consequências para aqueles que, por desconhecimento ou por ignorar os preceitos de segurança, venham a cometer estas imprudências.

Não se deve utilizar o ar comprimido para limpeza de roupas ou cabelos, pois um jato de ar suficientemente forte de uma mangueira, poderá arrancar um olho de sua órbita, romper um tímpano ou causar hemorragia, como pode também penetrar por um corte ou escoriações na pele e insuflar a carne, causando dor intensa ou uma lesão mais grave.

O ar comprimido contém muitas impurezas, tais como: partículas de óleo, graxas e outras partículas pequenas. Um jato de ar comprimido sobre a pele introduz estas impurezas através dos poros, podendo causar sérias doenças de pele.

Todos nós devemos estar conscientes dos riscos e cuidados a serem tomados nos trabalhos com ar comprimido.



Certificado de Autorização
CAIXA nº 6-5301/2017

Super Natal Premiado

SUPERMERCADOS
COPERCAMPOS

A cada **R\$ 100,00** em compras nos
Supermercados e Hipper Center Copercampos
você ganha **1 cupom para concorrer.**



05
Vales-Compras
R\$ 6.000,00 CADA
R\$ 500,00/mês em
compras por um ano
(Jan. a Dez. 2018)



10 APARELHOS
DE CELULAR
Apple iPhone 7
32GB, tela 4.7

Imagem meramente ilustrativa

DEPOSITE SEU CUPOM NAS
URNAS LOCALIZADAS NOS
SUPERMERCADOS OU HIPPER
CENTER COPERCAMPOS

PROMOÇÃO VÁLIDA DE 15
DE JULHO DE 2017 A 22
DE DEZEMBRO DE 2017

Para mais informações consulte o
regulamento da promoção acessando
o site www.copercampos.com.br ou
www.supermercadoscopercampos.com.br

Quem sou e o que faço?



Nome: Camila de Jesus Muniz
Filial: Supermercado – Otacilio Costa
Função: Caixa geral
Tempo de empresa: 3 anos
Estado Civil: Solteira
Hobby: Frequentar o sítio da família
Natural: Palmeira/SC

Atividades: Responsável pelo controle dos caixas, Camila atua na conferência de relatórios e também dos recursos obtidos nas vendas. **A vida profissional, educacional e familiar:** Camila é formada em Direito e possui registro na Ordem dos Advogados do Brasil – OAB, porém, por não ter oportunidades de atuar na área de formação, decidiu trabalhar na Copercampos. Os pais de Camila residem em Palmeira, cidade próxima a Otacilio Costa e ela lembra que é por eles que todos os seus esforços são realizados. “São meus alicerces e eu faço tudo pelos meus pais. São eles que me motivam todos os dias a trabalhar e fazer o meu melhor”, afirmou.

A Copercampos: “A Copercampos é uma empresa muito boa de se trabalhar, prioriza a qualificação dos funcionários, sempre buscando que sejamos mais profissionais oferecendo capacitação e eu gosto muito de estar aqui e fazer o que faço”, ressaltou Camila.

Copercampos melhora sua posição em ranking das maiores empresas do país

Cooperativa mantém seu crescimento em vendas e sobe 65 posições no ranking das 1000 Melhores da Revista Exame. Em outros setores avaliados, Copercampos também evoluiu.

O sucesso da união entre o homem do campo e a Copercampos na promoção do agronegócio sustentável resultam em crescimento. Esta evolução é apresentada mais uma vez na publicação da edição especial da Revista Exame, que apresenta as 1000 Maiores & Melhores Empresas do Brasil, publicada em agosto deste ano, que apresenta os resultados obtidos no ano de 2016.

Na publicação, a Copercampos apresenta crescimento na área de vendas e figura entre as 500 maiores empresas do país no segmento. Na 428ª colocação, a Copercampos subiu 65 posições em relação ao ranking de 2015. O aumento em vendas líquidas foi significativo, passando de 273,5 milhões de dólares em 2015, para 316,4 milhões de dólares em 2016, com crescimento de 15,7% no ano.

Entre as 100 maiores da região Sul, a Copercampos também evoluiu no ranking, subindo para a 63ª posição em 2016, contra a posição 78ª na avaliação anterior. Já entre as 400 Maiores e Melhores do Agronegócio, a Copercampos ocupa a 103ª posição, melhorando seis posições em relação a 2015.



O primeiro S dos 5S's Senso de Utilização

Por Setor de Gestão da Qualidade



O Senso de Utilização é o primeiro passo para implementar os 5S's. Nada mais é que separar o necessário do desnecessário. Desnecessário não significa que pode ser jogado fora, mas sim que naquele momento não está sendo útil.

Somente o que tiver utilidade imediata deve estar na área de trabalho. Coloque perto da máquina, bancada, mesa ou área de trabalho o que se usa toda hora; próximos ao local de trabalho devem estar os materiais usados poucas vezes ao dia; e, no armário, arquivo ou depósito deixamos os materiais usados de vez em quando.

Para aplicar este senso devemos analisar os locais de trabalho e classificar todos os itens de acordo com critérios de utilidade ou frequência de uso para depois tirar do ambiente tudo o que não precisa estar ali, ou seja, nesta etapa dos 5S's separamos os materiais por grau, tipo ou tamanho e avaliamos a sua frequência de utilização.

Com o início do Senso de Utilização alguns materiais inúteis começam a surgir e estes devem ser movidos para uma “área de descarte”. Nesta área todo material deve ser devidamente identificado. A área de descarte não é sinônimo de depósito de lixo e de bagunça, até porque nesta área há muita coisa que pode ser útil para outro setor ou unidade e por isso o descarte deve estar organizado e identificado para sua fácil localização.

Após aplicação do Senso de Utilização pode-se observar os seguintes resultados:

- Facilidade nas informações e na procura de objetos
- Diminuição da necessidade de espaço e de estoque de materiais
- Diminuição do desperdício
- Diminuição de custos
- Melhor aproveitamento do tempo e dos recursos
- Maior organização
- Aumento da produtividade

Agora que você já sabe mais sobre o Senso de Utilização, que tal nos ajudar a melhorar?

“Nada é permanente, exceto a mudança”. (Heráclito)



Dicas Para Lavanderia



- Para tirar as manchas de batom das roupas, esfregue um pouco de álcool nelas antes de lavar;
- Para remover as manchas de caneta esferográfica, esfregue rapidamente com uma mistura de leite com vinagre, repetindo o procedimento por algumas vezes;
- Marcas de café são eliminadas ao lavar a roupa manchada com água morna e glicerina;
- Livre-se de manchas de gordura com giz escolar ou talco de bebê;
- Para desamarratar roupas que já estão secas sem ter que passá-las a ferro, coloque-as de volta na secadora com um ou dois cubos de gelo ou coloque na secadora uma toalha de mão úmida.



Treinamento de Desenvolvimento Pessoal possibilita descobertas interiores



A Copercampos, em parceria com a empresa Neurhotec, está investindo em treinamento para aproximadamente 280 funcionários dos Supermercados. O objetivo é desenvolver as pessoas de acordo com as habilidades necessárias para que façam suas atividades profissionais com excelência, visando atingir as metas da empresa.

“Realizamos uma pesquisa para diagnóstico com clientes e funcionários e percebemos a necessidade da melhora no atendimento, no relacionamento interpessoal, trabalho de equipe, cumprimento de regras e subordinação. O resultado que esperamos é o aumento da produtividade, estabilidade das pessoas nos cargos, melhoria do setor de vendas, do clima e do relacionamento interpessoal”, ressaltou Mariléia Ramos da Silva, Especialista em Neuropsicologia, responsável pelos treinamentos.

Durante as etapas dos treinamentos, os funcionários foram avaliados, treinados em comunicação, atendimento ao público, relacionamento interpessoal, pesquisa de campo para auto avaliação, feedback, entre outros. Após esta fase, cada funcionário pode construir suas metas pessoais. As metas profissionais foram baseadas na descrição de cargos definida pelo RH da Copercampos, corrigindo os pontos fracos de cada um deles e adequando as suas respectivas funções.

Com este trabalho, a Copercampos busca dar oportunidade aos seus funcionários. Além dos treinamentos, eles recebem acompanhamento e serão avaliadas de acordo com as metas e exigências. “A intenção é que todos atinjam suas metas e se sintam engajados, motivados e felizes”, reforçou Mariléia.

Estamos percebendo que os resultados estão sendo positivos, inclusive superando as metas iniciais. Todos estão com outra visão, estão comprometidos, motivados, levando a sério o projeto e agora a fase é de monitoramento e comprovação dos resultados. Os gestores estão apoiando e participando de cada etapa do trabalho.

“O reconhecimento da melhora no clima das unidades, do trabalho em equipe e o bom atendimento associado a exigência, firmeza e presença dos líderes de nossa cooperativa é fundamental para que todos continuem nesta evolução”, finalizou Mariléia.



Setor de Defensivos promove mudanças para controle de produtos



Com o objetivo de ampliar o controle sobre os produtos, o Setor de Defensivos da Copercampos, está implantando mudanças nos processos de emissão de notas fiscais na cooperativa.

Durante o dia 29 e 30 de agosto, o setor esteve repassando informações aos funcionários das lojas de Santa Catarina, a fim de que todos possam executar os procedimentos de forma correta. De acordo com Diego Hoffmann (Miranda), as mudanças na emissão de notas são necessárias para ter um controle dos lotes, principalmente quanto ao vencimento dos produtos.

“Estamos realizando as reuniões com toda a equipe que trabalha com defensivos para apresentar as mudanças na emissão de notas fiscais, pois agora, juntamente com o setor de Tecnologia de Informação – TI, acrescentamos o item para apresentar o número do lote do sistema. Com isso teremos um maior controle dos produtos, principalmente quanto ao vencimento dos defensivos”, informou.

Além dos encontros em Campos Novos e Curitiba, a Gerência Técnica e de Insumos, juntamente com o setor de Defensivos esteve realizando reunião com os profissionais do Rio Grande do Sul.

Novo estacionamento para motos na matriz



Para proporcionar mais segurança a quem transita nas áreas internas da matriz da Copercampos, um novo local foi disponibilizado para estacionamento de motocicletas (em frente à Loja).

Agora é proibido estacionar motos dentro do pátio de armazéns, assim como veículos particulares em locais não autorizados. O espaço destinado as bicicletas também foi reformulado com adequações às normas internas.

O estacionamento de veículos de funcionários em locais destinados aos clientes, associados e visitantes também é proibido. Faça sua parte, respeite as normas e evite advertências.

Funcionários recebem Código de Ética da Copercampos



O setor de Gestão da Qualidade está realizando a entrega do Código de Ética da Copercampos para os funcionários. No dia 29 de agosto, os profissionais da Granjas Pinheiros, Granja Ibicuí e Floresta receberam o material.

Durante o encontro, o Supervisor da Qualidade Cristian Rodrigo Venturin, apresentou informações aos funcionários sobre a importância de exercer as atividades com ética e respeito. Cristian lembrou que todos receberão o código de ética e mais que isso, estão se comprometendo a trabalhar de acordo com os princípios apresentados.

“Elaboramos o Código de Ética de acordo com os valores e crenças da Copercampos com orientações para a condução dos negócios de maneira ética. Ele é aplicável a todos os funcionários e também aos fornecedores e prestadores de serviços que trabalham nas dependências da Copercampos”, repassou Cristian.

Para o Presidente da Copercampos Luiz Carlos Chiocca, o objetivo é que os funcionários se comprometam e cumpram suas determinações no ambiente de trabalho. “Todos os funcionários estarão recebendo o

código e estamos solicitando para que todos leiam e adotem estes princípios na rotina diária de trabalho, assim como na vida particular. Quem vive com ética, mantém sua vida tranquila e esperamos que todos sigam este manual, para que possamos manter a Copercampos em crescimento e sempre valorizada no mercado. Convocamos a todos para continuar tendo aqui um time ético, comprometido com a verdade, transparência e respeito, características essas peculiares entre os profissionais da Copercampos”, ressaltou.



Novos Funcionários de 12/08 até 08/09



Funcionários	Setor/Filial
02	Armazém – Bairro Aparecida
01	Financeiro
04	UBS – BR 470
05	Supermercado – Otacilio Costa
01	Loja - Caçador
08	Armazém - Matriz
03	Supermercado – Centro
01	Hipper Center

Funcionários	Setor/Filial
02	CD – Lojas
03	Supermercado – Capinzal
02	Indústria de Rações
01	CD – Supermercados
01	Supermercado – Bairro Aparecida
01	Zortéa
01	Ibiraíaras/RS
01	Granja Floresta

Parabéns a todos e Felicidades para...



Data	Funcionário	Setor/Filial
14/09	Cassiano Xavier de Matos	Barracão/RS
14/09	Elirio Maziero	Ponte Serrada
14/09	Juacir dos Santos	Indústria de Rações
14/09	Leoni Maschio	Nova Prata/RS
14/09	Thalia França	Granja Floresta
14/09	Tiago da Silva Matos	CD - Lojas
15/09	Genessi Aparecida Rodrigues	Posto de Combustíveis
15/09	João Adori de Sordi	Granja Floresta
15/09	João Henrique dos Santos Correa	Armazém - Matriz
15/09	Marcos André Pauggi	Departamento Técnico
16/09	Karen Kathellenn Chaves	Supermercado – Otacilio Costa
16/09	Renata Cristina Wagner	Recursos Humanos
17/09	Adriane Hilger	Supermercado – Centro
17/09	Alan Luiz Varela	Supermercado – Capinzal
17/09	Maykon Diony Santos da Luz	Otacilio Costa
18/09	Auri Evaldo Backes	Sananduva/RS
18/09	José Joacir Meira de Chaves	Granja Floresta
18/09	Larissa Aparecida de Souza	UBS-Bairro Aparecida
18/09	Maraisa Martins de Souza	Controladoria
19/09	Rodrigo Juliano Guimarães	Campo Demonstrativo
19/09	Simer Tesser	Sementes
19/09	Willian Vargas de Lima	Granja Floresta
20/09	Guilherme Bardini	Laboratório de Sementes
20/09	Jeferson Saurin	Curitibanos
21/09	Amarildo Santo Carminatti	Logística
21/09	Arvini Chagas de Moraes	Granja Floresta
21/09	Elvelton Ferreira Beirão	Bom Retiro
21/09	Rodrigo Kuster	Itaporanga
21/09	Ronei Luiz Fachin	Financeiro
22/09	Elicia Maria Vieira	Hervalzinho/RS
22/09	José Marcos Murer	Logística
22/09	Lorimar da Silva	São José do Ouro/RS
22/09	Marcos Antônio da Silva	Armazém Bairro Aparecida

Data	Funcionário	Setor/Filial
22/09	Valderlei Cazanato	Ibiraíaras/RS
22/09	Viviane Vidi	Ibiraíaras/RS
23/09	Adilson de Jesus	Granja Floresta
23/09	Aline Ferreira Lopes Macedo	Supermercado – Centro
23/09	Eduardo Gervasio	Logística
23/09	Flávio Junior Cordeiro dos Santos	UBS-Bairro Aparecida
23/09	Leo Marcelo Fagundes	UBS – Trevo Sul
23/09	Paulo Renato Dutra Pinheiro	UBS - Matriz
23/09	Victor Manfredi	Portaria
24/09	Clair Aparecida Machado	Hipper Center
24/09	Dalto Rodrigo Besen	UBS – Trevo Sul
24/09	Dionatan Jonas de Oliveira	Assessoria da Diretoria Executiva
24/09	José Marcelo Mota	Anita Garibaldi
24/09	Loreci Floriano Cordeiro	UBS – BR 470
24/09	Michele Luisa Ceron Lazarotto	Supermercado - Centro
24/09	Miguel Ricardo de Souza	Indústria de Rações
24/09	Quelin Soares Borges	Granja de Santa Cecília
25/09	Andreina de Jesus de Oliveira	Correia Pinto
25/09	Caroline Farias Lima	Hipper Center
25/09	Domingos Dambroz	Loja – Campos Novos
25/09	Gilvane Machado	Armazém – Matriz
25/09	João Andrei Antoniazzi	Armazém - Matriz
25/09	Joelso Correa	Indústria de Rações
25/09	Judson Henry	Armazém - Matriz
25/09	Mariuza Moreira da Silva	Supermercado – Centro
27/09	Claudemiro Garipuna	UBS – BR 470
27/09	Daniele Ribeiro Scolaro	Recepção Matriz
27/09	Emerson Adriano Antunes Pasinato	Curitibanos
27/09	Glan Michel Tonini	Loja - Caçador
27/09	Gracieli Andreia de Freitas Muraro	Supermercado - Capinzal
27/09	Jonei Gregorio Antunes	Granja Novo Milênio
27/09	Marcelo Adriano de Santana	Logística
27/09	Rafael Madruga de Paula	Correia Pinto

Expediente

Realização: Depto. Comunicação e Marketing Copercampos

Journalista responsável: Felipe Götz / Reg SC 03410JP

Supervisão: Maria Lucia Pauli - CRA/SC 5836 - marketing@copercampos.com.br

Projeto Gráfico e Diagramação: Mk3 Propaganda

Impressão: Ourograf | Tiragem: 1.100 Exemplares



COOPERATIVA REGIONAL AGROPECUÁRIA DE CAMPOS NOVOS

Rodovia BR 282, Km 342, nº 23

Bairro Boa Vista - Campos Novos/SC

Fone: (49) 3541-6000 - www.copercampos.com.br