

“Gestão da Qualidade” Treinamento aos multiplicadores



Um dos grupos participantes da atividade

Setenta funcionários participaram nos dias 14 e 15 de abril, do primeiro encontro do Programa "Gestão da Qualidade". O treinamento foi realizado junto aos multiplicadores responsáveis em transmitir as informações aos funcionários de cada setor. A primeira etapa que está sendo aplicada no mês de abril e primeira quinzena de maio envolve o **“preparo do ambiente e a prática do descarte”**. No total serão cinco

encontros de multiplicação. De acordo com o coordenador interno Fábio Ceni, cada setor da cooperativa e filial em Campos Novos deverá aplicar a etapa. **“Vamos fiscalizar para que o programa traga resultados positivos a Copercampos”**, finaliza. A próxima etapa (**praticando a organização e a limpeza**) será realizada nos dias 14 e 15 de maio.

Alerta!!! Economize água

A falta de chuva em Santa Catarina já levou mais de **45 municípios** a decretarem estado de emergência desde janeiro. O Estado sofre com a estiagem que se agravou no início de abril. Em Campos Novos, por exemplo, a situação é mais estável, mas já preocupa as autoridades. O diretor do SAMAE, José Dirceu Bevilaqua, comenta que o lago Restingão, responsável pelo abastecimento do município já diminuiu seu potencial em cerca de 50%. **“As pessoas devem se conscientizar e evitar os desperdícios de água. Estamos alertando a população que a falta de chuva deve persistir nas próximas semanas”**, orienta.

O presidente da Copercampos, Luiz Carlos Chiocca, avalia que a cooperativa tem um grande número de funcionários e que podem fazer a diferença. **“Convocamos a todos para que economizem água neste período crítico. A conscientização é o melhor caminho”**, alerta.

Atenção: Nesta e na próxima edição acompanhe os alertas de economia

No banheiro: é o lugar onde mais se consome água em uma residência. Feche a torneira enquanto escova os dentes, fazendo a barba ou ensaboando as mãos. Não tome banhos demorados, tente limitar em 6 a 10 minutos. Só ligue o chuveiro depois de tirar toda a roupa. Uma válvula de privada gasta muita água em um único aperto. Não acione à toa e aperte somente o tempo necessário.

Na lavanderia: deixe a roupa acumular e lave tudo de uma vez.

Se for lavar a mão, feche o tanque, coloque as roupas de molho em água e sabão e só use água corrente para enxaguar. Feche a torneira enquanto ensaboa e esfregue a roupa.

Verifique os vazamentos: torneira pingando desperdiça muita água. Sempre que necessário realize consertos. Verifique o vaso sanitário jogando cinzas no fundo da privada. Se houver movimentação é porque há vazamento na válvula ou na caixa de descarga. Alguns canos também podem trazer vazamentos contínuos.



Torneira que fica gotejando durante um mês representa desperdício de 2 metros cúbicos.

Quem sou e o que faço?



Em outubro de 1986, a colega Matilde Besen integrou a equipe do supermercado Copercampos, período em que a cooperativa mantinha em Campos Novos três pontos de comercialização. A primeira oportunidade surgiu através de uma entrevista de emprego. “Tinha experiência em comércio e isso me favoreceu. Iniciei como repositora”, lembra. Ao longo do tempo ocupou cargos, como caixa, auxiliar de escritório, controle de estoque e há 3 anos está no setor de compras. “São 23 anos de Copercampos, crescimento pessoal e profissional. Agradeço ao gerente da época, Juarez Rupp e também ao Moacir Jung pelas oportunidades”.

De acordo com Matilde a cooperativa é seu segundo “lar”. “Acredito que muitos colaboradores como eu, estão envolvidos no dia-a-dia da Copercampos. Procuro sempre inovar, ser participativa e me dedicar ao trabalho”, destaca. Outra lembrança é o pequeno número de funcionários logo na época que foi contratada. “Eram 20 apenas e hoje estamos com 70 colegas. O crescimento é visível”. Natural de Campos Novos Matilde reside com os filhos Milena e Rodrigo.



Matilde Besen - Supermercado

Programa “Boas Vindas Estagiários”



O departamento de suinocultura da Copercampos desenvolve o “Programa Boas Vindas Estagiários”. De acordo com a responsável, a psicóloga Milena Moraes da Rosa, o objetivo é transmitir as normas das granjas no período em que permanecerem nas filiais. “O estagiário vai receber informações e será supervisionado pelo chefe de unidade. Na conclusão do estágio ele é avaliado, entrega e apresenta um relatório ao Gerente de Agroindústria Lúcio Marsal Rosa de Almeida, veterinários e técnicos”, informa. A cada semestre seis novos acadêmicos frequentam o departamento de suinocultura. No dia 16 de abril dois estagiários apresentaram seus trabalhos.



Programa de integração “Unidade 47 e matriz”



A Copercampos realizou no dia 7 de abril, na filial (Trevo Sul) e no dia 17, na AACC, o encontro do “Programa de Integração” para novos funcionários e estagiários. A atividade tem foco na história da cooperativa, missão, áreas de negócios e o que a sociedade-empresa espera do novo quadro funcional. Um grupo de funcionários da Copercampos é responsável pelo conteúdo transmitido.



Filial 47 (Trevo Sul - Campos Novos)

Treinamentos



13/04 - Encontro coordenadores do Programa de Qualidade Total Rural
Participante: Eliezer Rinaldi
Local: Coperitaipu – Pinhalzinho / SC

Treinamento UBS Copercampos



A **Monsanto** do Brasil realizou no dia 9 de abril, junto a equipe da Unidade de Beneficiamento de Sementes - UBS Copercampos, uma reunião/treinamento sobre o controle e manejo de estoques (milho, sementes de soja e defensivos). A equipe da UBS recebeu elogios dos visitantes pelo trabalho desempenhado. Segundo o chefe de unidade, Dirceu Kaiper, a cooperativa segue altos padrões de qualidade para o beneficiamento de sementes e manejo de defensivos. “O trabalho é realizado em equipe e traz ótimos resultados”, destaca.

Granja Floresta Homenagem aos colaboradores



Os funcionários da Granja Floresta realizaram no dia 9 de abril, uma reunião de avaliação mensal. Logo após, em uma atividade surpresa, 14 pessoas que trabalham há mais de 4 anos foram homenageadas com uma placa de reconhecimento pelos serviços prestados. O objetivo, segundo a psicóloga Milena Moraes da Rosa é valorizar e incentivar a permanência dos demais colaboradores, evitando a rotatividade. “Uma equipe comprometida gera resultados e crescimento”, observa.

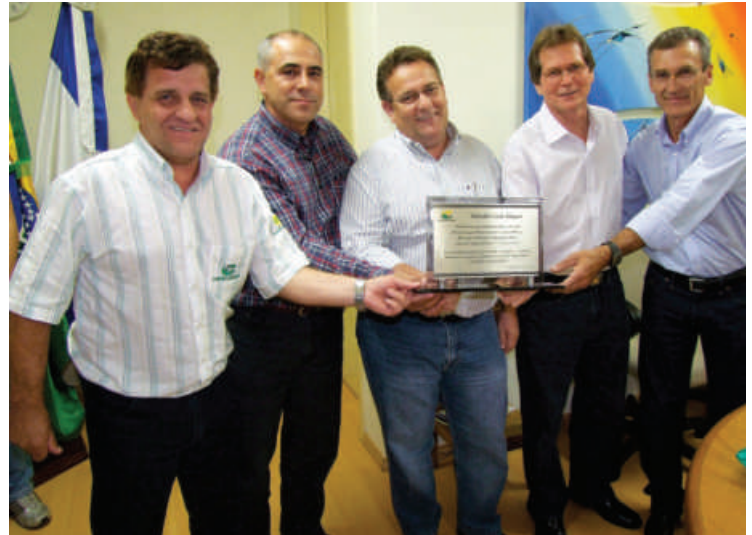
De acordo com o coordenador da granja, o médico veterinário Marcelo Augusto Santos Bresola, a valorização é uma das formas de aproximar o colaborador da cooperativa. “A homenagem é importante para o crescimento dos funcionários”, conclui. Nas fotos: o gerente de agroindústria Lucio Marsal Rosa de Almeida e o coordenador da granja Marcelo Bresola, com os trabalhadores homenageados.



Aniversário e homenagem Vilivaldo Erich Schmid



O prefeito de Campos Novos e ex-presidente da Copercampos, Vilivaldo Erich Schmid, confraternizou no dia 13 de abril, na sala de reuniões da matriz em Campos Novos o seu aniversário. Aos 62 anos e 29 de Copercampos, Vilivaldo recebeu uma placa em reconhecimento aos serviços prestados. Na foto: diretoria executiva Ivar Antônio Machado e Clebi Renato Dias, presidente da Copercampos Luiz Carlos Chiocca, Vilivaldo Schmid e o vice-presidente Cláudio Hartmann.



Bolsas e mochilas - Copercampos



Os membros da diretoria da Associação Atlética Copercampos - AACC estão comercializando bolsas e mochilas aos colaboradores. O valor é de R\$ 25,00 a R\$ 30,00, com desconto em folha de pagamento em até 3 vezes. As bolsas e mochilas serão repassadas aos setores e filiais para aquisição dos interessados. **Informações:** ramal 3541-6031 (Celso Júnior Alves Machado).



CLASSIFICADOS **VENDE-SE**

Televisão 33 polegadas - marca Philips (ótimo estado) - valor R\$ 550,00 Contato: Edmilson - Chú (Matriz) ramal 6093

Viola; marca Eagle CH 70F preto; cordas de bronze Gibson Contato: Daniel (Granja Floresta) ramal 4120 - 4121

Quer divulgar: ramal 6039 - comunicacao@copercampos.com.br

Comunicação e relacionamento interpessoal



O homem como ser social em desenvolvimento conta com duas **ferramentas essenciais** para seu o crescimento: **a comunicação e o relacionamento interpessoal.**

A comunicação é um processo que possibilita o relacionamento interpessoal, quando duas ou mais pessoas interagem, colocando-se uma no lugar da outra. Tal interação tem como objetivo que um indivíduo interligue-se com o outro, ou seja, comunica-se e relaciona-se. No âmbito organizacional a comunicação tem papel fundamental para seu sucesso, e é fator decisivo na aplicação de novas estratégias, reestruturações internas, e principalmente no que diz respeito a harmonia entre interesses da organização e dos colaboradores.

A comunicação transparente favorece um bom relacionamento entre as pessoas permitindo possibilidades, ao mesmo tempo em que oferecem alicerce na concretização da competitividade. Compreendermos que não adianta apenas possuir as mais avançadas ferramentas tecnológicas, se não tivermos a capacidade de trocar **informações e conhecimentos** para a construção de relações de trabalho saudáveis, de ambientes harmônicos, produtivos, pois, ninguém trabalha sozinho.



Troca de informações é o caminho para desenvolver o trabalho

Joana Vieira França – Assistente Social

Novos funcionários admitidos 09/04 a 22/04



Funcionário	Filial
Adriano Dias de Carvalho	Loja Agropecuária - Curitibaanos
Alcinei dos Santos de Moraes	Indústria de Rações
Claiton da Silva Matos	Matriz / Escritório
Claudio Hartmann	Diretor Vice-Presidente
Cristiano dos Santos	Armazém - Curitibaanos
Douglas de Oliveira Souza	Campo Belo do Sul
Enio Moacir dos Santos	Armazém - Curitibaanos
Fabício Fogaca	Loja Agropecuária Campos Novos

Funcionário	Filial
Flavia Patricia Ribeiro	Supermercado
Joao Fernando dos Santos	Guarda-Mor
Julio Cesar Dorneles	Matriz
Marcio Antonio dos Santos	Guarda-Mor
Osnel Adones Araujo	Armazém - Brunópolis
Pablo Antonio Kiel	Campo Belo do Sul
Paulo Cesar dos Santos	Armazém - Brunópolis
Valeriano Martins de Jesus	Campo Belo do Sul

Parabéns a todos e Felicidades para...



Data	Funcionário	Filial
24/04	Alfredo Rodrigues do Nascimento	Granja Floresta
24/04	Jailson Donizete Mantovani	UBS - Matriz
24/04	Michael Oliveira Salgado	Armazém - Bairro Aparecida
25/04	Rodrigo Correa	Armazém - Matriz
27/04	Aldemir Zanão	Indústria de Rações
27/04	Joel Sidnei da Silva	Granja Floresta
28/04	Edson Assis Andrade	Armazém - Matriz
28/04	Vilso Isidoro Cella	Granja Floresta
29/04	Adelir Henrique Pasquali	UBS - Trevo Sul
29/04	Edmilson José Enderle	Comercial - Matriz
29/04	Renato Souza Fulgieri	Armazém - Curitibaanos
30/04	Celso Santiago	Granja Floresta
30/04	Ivete Aparecida da Cruz Silva	Supermercado
01/05	Fabício Fogaca	Loja Agropecuária - Matriz

Data	Funcionário	Filial
02/05	Clarice Savaris	Secretaria - Diretores
02/05	Orli Ricardo Alves Pereira	Financeiro Matriz
03/05	João Maria de Souza	UBS - Trevo Sul
04/05	Fabio Luiz Gotz	Supermercado
04/05	Moacir Antonio Jung	Supermercado
05/05	Fernando Fogaça	Indústria de Rações
05/05	Jaison de Agostinho Fagundes	UBS - Trevo Sul
05/05	Marcio Ramos da Silva	Granja Ibicuí
05/05	Volnei Pinheiro	Armazém Feijão
06/05	Jair de Arruda	Granja dos Pinheiros
07/05	Anderson José Pinto	Granja Floresta
07/05	Cláudio Wolkart	Granja Ibicuí
07/05	José Rizieri Brustolin	Granja dos Pinheiros

Expediente

Realização: Depto. Comunicação e Marketing Copercampos
Jornalista Responsável: Luis Henrique Rigon / Reg. Prof.: DRT-PR 6155
Supervisão: Maria Lucia Pauli
Projeto Gráfico e Diagramação: Mk3 Propaganda
Impressão: Tipotil Gráfica e Editora Ltda | Tiragem: 700 Exemplares



COOPERATIVA REGIONAL AGROPECUÁRIA DE CAMPOS NOVOS
Margens da BR 282 Km 342 - Campos Novos/SC
Fone: (49) 3541-6000
www.copercampos.com.br