

## Editorial CoperAção

### Utilize melhor as ferramentas existentes

Laerte Izaias Thibes Júnior – Diretor Executivo

Temos na Copercampos, ferramentas tecnológicas que proporcionam a comunicação interna com excelência, além de programas que possibilitam a execução de serviços com qualidade. Utilizar os programas, e mais que isso, saber sua funcionalidade e utilidade, tem muita relevância em nossa empresa.

Contamos hoje com o NetTerm e Intranet, por exemplo, que vêm auxiliar a comunicação e melhorar a produtividade na cooperativa. Queremos neste espaço, ressaltar a importância de que você funcionário, utilize as ferramentas de comunicação existentes, assim como os programas criados para gerenciamento e comercialização de produtos.

O profissional que atua na Copercampos deve ser competitivo, querer mais e se dedicar ao trabalho, e principalmente, ter interesse em conhecer e saber utilizar todas as ferramentas existentes, pois estas foram criadas para atender as necessidades de gestão da cooperativa.

Com isso, queremos lembrar, que as ferramentas colaborativas existentes, seja da Intranet, do NetTerm, do sistema interno de compartilhamento de arquivos, até mesmo deste informativo interno, foram criadas para facilitar a sua vida profissional e saber utilizá-las é essencial para o sucesso na empresa. A você funcionário que tem essas ferramentas em suas mãos, utilize, aproveite, tire dúvidas, saiba executar corretamente o uso - principalmente do NetTerm -, para que a Copercampos continue a prosperar.

Nós queremos que você faça o melhor e para isso, disponibilizamos todas as ferramentas existentes.



### O uso de facas apropriadas

Por Setor de Segurança e Medicina do Trabalho

O setor de Segurança e Medicina do Trabalho e a Gerência Administrativa realizam um trabalho fortemente voltado para a prevenção, buscando soluções para o uso de facas nas atividades dos armazéns. Agora há um dispositivo para abertura de sacos, abolindo a necessidade do uso de facas nas atividades e utilizando uma ferramenta de trabalho projetada para não expor os funcionários a objetos cortantes.



**Confira cinco dicas para que vocês possam aplicar no dia-a-dia e evitar acidentes:**

1. Enquanto estiver manipulando a ferramenta, mantenha-a afastada do corpo, tanto quanto possível;
2. Caso se necessário acoplar a ferramenta ao seu cinto, faça isso de forma que a faca fique de um dos lados do seu corpo, esquerdo ou direito, mas nunca na frente ou nas costas. Em caso de queda, isso reduz a chance de ocorrer um ferimento sério;
3. Ao guardar a ferramenta, deixe-as em local apropriado, sem expor a borda cortante;
4. Nunca deixe a ferramenta jogada sobre bancos ou cadeiras, lembre-se você é responsável pelo seu equipamento;
5. Ao cortar com a ferramenta, procure manter uma posição que lhe permita controlar o movimento que está realizando, e mantenha a concentração enquanto realiza a tarefa.

Use as dicas acima e evite acidentes!!!

## Quem sou e o que faço?



Quem sou e o que faço?

**Nome:** Carlos Henrique Klauberg

**Cargo:** Técnico Agrícola

**Filial:** Ituporanga

**Tempo de empresa:** 5 anos

**Estado civil:** Casado com Keci Caroline Deuttner Klauberg

**Filhos:** Um (Carol Klauberg)

**Hobby:** Futebol/Laço

**Natural:** Ituporanga

**Time do coração:** Corinthians

**Atividades:** Carlos executa atividades de assistência técnica para produtores associados e clientes da região, auxiliando na condução e repassando informações técnicas para que os produtores obtenham melhores produtividades nas áreas.

**A Copercampos:** “A cooperativa passa muita segurança ao produtor e também ao funcionário, valorizando o profissional que atua aqui, diferentemente de outras empresas que já trabalhei”, afirmou.

**A família:** “Minha base. Trabalho pensando em dar o melhor para minha família e é tudo o que temos. Estou casado a sete anos, tenho uma filha e é por elas que tento sempre fazer o melhor”, ressaltou Carlos.

## Como administrar seu tempo e as prioridades



A Copercampos, com apoio do Secoop/SC, realizou no dia 20 de outubro, o curso “Administração do tempo e prioridades”, com o instrutor Lucinei Rodrigo Bohn, da Bambu Desenvolvimento Humano.

O objetivo do curso que foi realizado com duas turmas de funcionários teve o objetivo de ampliar a visão sobre o recurso “tempo” e como ele faz diferença na produtividade, além de compreender os hábitos pessoais de administração do tempo e na definição de prioridades e agir sobre eles.

Lucinei buscou orientar os funcionários a identificar os desperdiçadores do tempo e definir a melhor solução para cada um deles, aprendendo a utilizar ferramentas que facilitam a administração do tempo e a definição de prioridades, seja no ambiente de trabalho ou em sua vida social. Com o curso, os profissionais podem desenvolver habilidades para condução de reuniões mais objetivas e produtivas e vivenciar experiências práticas de administração do tempo e melhoria da produtividade.



Vamos relembrar?

## O Terceiro S dos 5S Senso de Limpeza



Depois de separar o necessário do desnecessário e organizar cada coisa em seu lugar, é chegada a hora de nos educarmos para não sujar o nosso ambiente de trabalho e de zelar por tudo que é de nossa responsabilidade e o que usamos.

Nesta etapa do programa 5S, o importante é não só executar a limpeza do ambiente, mas também mantê-lo limpo, ou seja, mais importante que limpar é não sujar!

Ter senso de limpeza significa cuidar do ambiente. Precisamos identificar as fontes da sujeira e suas causas para podermos fazer a correção. Reitero aqui, que a sujeira mencionada não é a poeira gerada no momento em que se está trabalhando, mas sim da poeira há muito acumulada sobre mesas, extintores, porta papel higiênico/toalha e materiais espalhados pela unidade como copos plásticos, pedaços de fitas das sacarias, etiquetas, plásticos e outros resíduos. O senso de limpeza é indispensável no refeitório e nos banheiros e ainda mais crítico quando se refere a qualquer ambiente de manipulação de alimentos.

Geralmente a atividade de limpeza é considerada como de responsabilidade exclusiva do “pessoal da limpeza”. Na verdade, todos são responsáveis por manter a sua área e os equipamentos/ferramentas limpos. Um ambiente limpo é compromisso de TODOS! E um ambiente limpo não é aquele que mais se limpa, mas aquele em que menos se suja.

Quando se realiza a fase da Limpeza, verifica-se a situação geral da unidade. Neste momento é possível detectar sujeiras e outros aspectos que possam agredir o homem e o meio ambiente.

### Dicas para implantar o 3ºS:

- Defina e implante o dia semanal da limpeza geral da unidade
- Defina regras para a manutenção da limpeza

### Para manter a limpeza da unidade deve-se evitar:

- Que se jogue coisas no chão
- Que sejam guardadas ferramentas sujas
- Que áreas de alimentação e banheiros fiquem sujos
- Descartar adequadamente tudo o que não tem mais utilidade, não deixando espalhado pelo setor/unidade

Todos devem se comprometer com a limpeza de cada área/ ferramenta/ equipamento sob a sua responsabilidade e também com a limpeza das áreas de uso comum. O sucesso desta etapa depende de todos.

Após implantado é chegada a hora de verificar se o 3º S está sendo executado de forma eficiente. Pense nas seguintes perguntas:

- As paredes, piso, móveis estão limpos?
- As ferramentas e equipamentos são limpos e guardados no lugar após o uso?
- Existe poeira acumulada (de vários dias) sobre armários, extintores, bancadas, etc...?

Se tudo está devidamente organizado e limpo é só colher os benefícios de mais uma etapa do programa 5S, dentre eles:

- Maior durabilidade dos equipamentos
- Redução de acidentes de trabalho
- Ambiente mais higiênico, agradável e saudável
- Melhoria da imagem interna e externa da unidade



## Atitude para salvar vidas



A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, convocou os funcionários da Copercampos para a realização de doação de sangue ao Hemosc e no dia 16 de outubro, os profissionais da empresa atenderam ao chamado.

O Hemosc disponibilizou transporte para o ato que pode salvar vidas, em virtude dos baixos índices de coleta, por falta de doares e alto uso de sangue armazenado.



## Curso de Excel



Profissionais da Copercampos iniciaram neste mês de outubro, o curso de Excel. Oferecido gratuitamente pela cooperativa, com serviços voluntários do Analista de Projetos da empresa, Aldemir Scolaro, o curso busca capacitar os participantes a executar atividades com excelência utilizando a ferramenta.

Realizado nas terças e quintas-feiras, o curso de Excel acontece no Laboratório de Informática da Unoesc – Campus Campos Novos, que fornece o espaço para a capacitação dos profissionais da cooperativa.



## Noite Cor de Rosa é realizada



Cerca de 160 mulheres participaram da Noite Cor de Rosa, evento promovido pela Copercampos, por meio do Núcleo Feminino, com apoio do Sescop/SC e Rede Feminina de Combate ao Câncer de Campos Novos.

Durante o encontro, o Mastologista Fernando Martins realizou conversa com as participantes e a Psicóloga Marileia Ramos da Silva palestrou sobre o tema “Felicidade sim, pode ser uma escolha”.

A Noite Cor de Rosa foi promovida em alusão ao Outubro Rosa, que busca sensibilizar as mulheres sobre a importância do diagnóstico precoce do câncer de mama.



### Ação com a comunidade

A Rede Feminina realizou em 14 de outubro, no Hipper Center Copercampos, ação de prevenção ao câncer de mama. Durante o dia, as voluntárias da rede estiveram apresentando informações de como identificar a presença de nódulos na mama, assim como a importância de realizar o diagnóstico antecipado.

O auto-exame das mamas, deve ser chamado de auto-cuidado, e pode ser feito pelo menos uma vez ao mês, preferencialmente no mesmo dia do mês para que as mulheres se familiarizem com suas mamas.



## Nova diretoria do Caixinha toma posse



Eleita no dia 11 de outubro, a nova diretoria do Caixinha, tomou posse na manhã do dia 18 de outubro. A nova diretoria é composta por Renata Wagner (Presidente), Aldoir Carvalho da Silva (Tesoureiro) e Shelini Pletsch (Secretária). O comitê de aprovação de crédito conta com Joziane Maria de Oliveira Couto, Marcos Capelari e Claudemir Moretto.

Durante a posse, o Diretor Vice-presidente Cláudio Hartmann e o Gerente Administrativo Ademir Carlesso, desejaram um bom trabalho para a nova equipe que conduzirá o programa de crédito para profissionais da Copercampos.

Na oportunidade, o ex-presidente Simer Tesser repassou informações financeiras do sistema de crédito que conta com 599 associados.

Na eleição, 336 profissionais votaram e a nova diretoria recebeu 325 votos favoráveis, 10 pessoas votaram “Não” e um funcionário votou Nulo.



## 2ª Semana Sipat aborda temas motivacionais e de saúde



A Copercampos, por meio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, com apoio do Sescop/SC, realizou de 16 a 19 de outubro, a 2ª Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho – Sipat 2017.

Durante a semana, a Sipat contou com palestras motivacionais e de saúde, buscando informar e promover conhecimentos aos profissionais para desempenhar com segurança, as atividades na cooperativa.

Durante a semana, no auditório da matriz, o Hipnólogo Cristiano Dias realizou palestras com o tema “Mágica da Percepção”. Cristiano apresentou ferramentas de motivação por meio das percepções que temos sobre determinado assunto ou projeto, e ensina conceitos a serem adotados visando a motivação pessoal e obtenção de resultados.

Já no dia 19 de outubro, quinta-feira, às 13h30min, aconteceu palestra sobre Problemas Ortopédicos, com Josyane Carvalho. O tema debatido apresenta relevância devido aos atendimentos realizados por médicos e identificado pela Agemed. De acordo com dados da empresa de planos de saúde, cerca de 60% dos atendimentos médicos dos profissionais da cooperativa estão relacionados a consultas ortopédicas.



### Copercampos inicia instalação de usina de energia solar

A Copercampos está investindo na geração de energia renovável. No início de outubro, a cooperativa iniciou a construção do seu primeiro Parque Solar na Granja Pinheiros, em Campos Novos.

A usina fotovoltaica da cooperativa terá inicialmente, capacidade de geração de 1MW (Megawatt), porém, o projeto da Copercampos é de gerar energia solar de 5MW no parque solar da Granja Pinheiros.

De acordo com o Presidente da Copercampos Luiz Carlos Chiocca, o objetivo é produzir energia elétrica limpa e sustentável. Na construção da usina, a cooperativa deve investir R\$ 25 milhões até a finalização do projeto. Chiocca resalta que a usina de 5 megawatts deve suprir 30% do consumo atual de energia elétrica da Copercampos.

#### INOVA - Projeto que sai do Papel

O Programa INOVA que teve início em julho de 2016 na Copercampos, com o objetivo de fomentar a participação dos profissionais que atuam na cooperativa na geração de inovações e melhorias, utilizando a criatividade para o crescimento e perpetuação da empresa.

“O time “Sustentabilidade”, formado pelos funcionários Junior de Oliveira Couto, Ademar Haack, Claudemir Moretto, Jocelino Zanon, Marcelo Lucas Vieira dos Santos, Odair Pavan e Vanderlei Cordeiro Gonçalves, apresentou o pré-projeto ao comitê de avaliação ainda no ano de 2016. Após debates, foi aprovada a ideia para que o time realizasse estudos mais detalhados sob a instalação da 1ª usina de geração de energia solar fotovoltaica da Copercampos, tornando-a a primeira coo-

perativa no estado em investir neste segmento”, ressaltou o Coordenador do Programa INOVA na Copercampos, Cristian Rodrigo Venturin.

“Parabéns aos profissionais da Copercampos por ter esta ideia e esperamos que outros funcionários tragam outras sugestões inovadoras à nossa diretoria, pois aqui na cooperativa temos uma gestão participativa”, comentou o Presidente Chiocca.

O coordenador de Granjas de Suínos da Copercampos, Junior de Oliveira Couto, um dos participantes do time “Sustentabilidade” do Programa INOVA resalta os benefícios do projeto de energia solar. “Queremos agradecer a Copercampos, por oportunizar nosso time “Sustentabilidade”, a trazer inovação, adquirir novos conhecimentos e aprendizados. A Energia Solar é limpa, renovável, acessível e rentável”, afirmou Junior.



### Novos Funcionários de 22/09 a 20/10



Funcionários	Setor/Filial
01	Loja - Caçador
01	Loja - Matriz
01	Granja Santa Cecília
02	Linha Gramado/RS
03	Hipper Center
03	Supermercado - Capinzal

Funcionários	Setor/Filial
02	Supermercado - Bairro Aparecida
01	Lebon Régis
01	Supermercado - Otacilio Costa
01	Barracão /RS
01	Indústria de Rações
01	Armazém - Matriz

### Parabéns a todos e Felicidades para...



Data	Funcionário	Setor/Filial
01/11	Cleison Vilmar Marcon	CD Supermercados
01/11	Juliana Aparecida Maciel Neves	Granja Ibicuí
02/11	Adenilson Correia	Granja dos Pinheiros
02/11	Claudomir Nicolau Alves da Silva	Granja Ibicuí
02/11	Juliano Cesar Baretta	Supermercado - Capinzal
02/11	Marcos Moreira	Supermercado - Centro
03/11	Divar Zanchet	Ibiraiaras/RS
03/11	Higo Gomes de Almeida	Supermercado - Centro
03/11	Marciano Martello	Agroindústria
03/11	Marcio José Carabolante	UBS - Trevo Sul
03/11	Rubens de Oliveira Verlindo	Hervalzinho/RS
04/11	Andressa dos Santos	Fraiburgo
04/11	Antônio Fernandes de Souza	Armazém - Matriz
04/11	Ivan Besen	Granja dos Pinheiros
04/11	Júnior do Prado Quilante	Lagoa Vermelha/RS
04/11	Nathalia Eloiza Delfes Zembrani	Hipper Center
04/11	Paulo Sergio de Moura dos Santos	Supermercado - Otacilio Costa
05/11	Erasmio Carlos Toigo	TI
05/11	Joaquim Padilha dos Santos	Armazém - Matriz
05/11	Josué Miguel da Silva	Granja Floresta
06/11	Gracieli Herbst	Ituporanga
06/11	Jardel Alves Guimarães	Armazém - Matriz
06/11	Sondieu Nelson	Armazém - Matriz
06/11	Volni Varela	Anita Garibaldi
07/11	Eliane Carmiel França	Financeiro
07/11	Everton Carneiro Fogaça	UBS - Trevo Sul
08/11	Lucas Antônio Stefanés Marques	Granja dos Pinheiros
08/11	Miguel Scapini	Supermercado - Capinzal
08/11	Sidney de Matos	CD Supermercados
09/11	Aline Pereira da Costa	Supermercado - Capinzal
09/11	Elesbão Rodrigues de Jesus	Curitiba
09/11	Roberto Rivelino Pinheiro	CD Supermercados
10/11	Allan Auerswald Grazziotin	Loja - Caçador
10/11	Jorge Andrei Sandri	Logística
10/11	Leandro Albuquerque	Indústria de Rações
10/11	Nariman Rigon Negrini	Supermercado - Otacilio Costa
10/11	Roberto Gomes da Silva	Zortéa
11/11	Edgar Ribeiro Junior	Ponte Serrada
11/11	Marta Aparecida Coelho Muniz	Hipper Center
12/11	Claudemir da Rosa	Linha Gramado/RS

Data	Funcionário	Setor/Filial
12/11	Emerson Ribeiro Branco	Campo Belo do Sul
12/11	Jurandir Busato	Lagoa Vermelha/RS
13/11	Anderson Bittencourt	Brunópolis
13/11	Douglas do Amaral Velho	Otacilio Costa
13/11	Eugenio Palaggi Hach	Departamento Técnico
13/11	Felipe Götz	Marketing
13/11	Ricardo Borim	Supermercado - Capinzal
13/11	Vanuza das Graças Crisoste	Campo Belo do Sul
14/11	Diego Lorencet	Nova Prata/RS
14/11	Luís Henrique Zanchet Fogaca	Loja - Matriz
14/11	Luiz Antônio Inácio	Armazém - Matriz
14/11	Paloma Stefen Azevedo dos Santos	Supermercado - Capinzal
14/11	Rafael Fogaça Matos	Campo Belo do Sul
15/11	Fernando Correa	Lebon Régis
15/11	Gevson Batista Ferreira	Armazém Bairro Aparecida
15/11	João Batista Costa	Granja Ibicuí
15/11	José Roberto Vieira	Logística
15/11	Solange Cordeiro dos Santos	Controladoria
15/11	Vilson Antônio Lazzarini	Portaria
16/11	Lerocier Lemerier Louis	Armazém - Matriz
17/11	Gabriel Elias Milke	Supermercado - Capinzal
17/11	Marcelo Schmitz	Financeiro
17/11	Robson José Lopes de Souza	Campo Demonstrativo
17/11	Vanessa Marin Kettenhuber	Segurança do Trabalho
18/11	José Carlos Paim	Granja Floresta
19/11	Cristiana Nunes Korb	Posto de Combustíveis
19/11	Rivaldo Santos Pereira	CD Supermercados
19/11	Roberto Dias do Amaral	Supermercado - Bairro Aparecida
20/11	Adão Francisco Duarte Ferreira	Linha Gramado/RS
20/11	Daniel Migliori Neves da Fontora	Indústria de Rações
20/11	Eduardo Pontes de Campos	Granja dos Pinheiros
20/11	Felipe Ribeiro	Controladoria
20/11	Francineia Soldateli	Ibiraiaras/RS
20/11	Jocemar Vieira	Campo Belo do Sul
20/11	Lucas Motele	São João da Urtiga/RS
22/11	Everton Ricardo Espindula da Silva	Supermercado - Otacilio Costa
22/11	Felipe Cruz da Silva	Hipper Center
22/11	Solão Marcos Bach	Logística
23/11	Antônio Carlos dos Santos	Guarda-Mor
23/11	Davi Vicente	Granja Floresta

#### Expediente

Realização: Depto. Comunicação e Marketing Copercampos

Journalista responsável: Felipe Götz / Reg SC 03410JP

Supervisão: Maria Lucia Pauli - CRA/SC 5836 - marketing@copercampos.com.br

Projeto Gráfico e Diagramação: Mk3 Propaganda

Impressão: Ourograf | Tiragem: 1.100 Exemplares



COOPERATIVA REGIONAL AGROPECUÁRIA DE CAMPOS NOVOS

Rodovia BR 282, Km 342, nº 23

Bairro Boa Vista - Campos Novos/SC

Fone: (49) 3541-6000 - [www.copercampos.com.br](http://www.copercampos.com.br)